



## จรรยาบรรณบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด

### สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และโปร่งใส อันเป็นพื้นฐานสำคัญของความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ จะดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิดนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ “จรรยาบรรณบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด” โดยบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนและทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และดำเนินกิจกรรมภายใต้จรรยาบรรณของบริษัทฯ

บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ดำเนินงานภายใต้กรอบจรรยาบรรณด้วยดีเสมอมา และได้ส่งมอบวัฒนธรรมอันดีงามนี้ไปสู่พนักงาน ผู้บริโภคร คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมของเรา ทำयที่สุดนี้ ขอให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณนี้ตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

นายวิชัย วิสุทธิไกรสิทธิ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



## นิยาม

บริษัทฯ	หมายถึง	บริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด
พนักงาน	หมายถึง	ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด
จรรยาบรรณ	หมายถึง	แนวทางปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
คณะกรรมการกำกับดูแล	หมายถึง	คณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น เพื่อกำหนด ควบคุม ทบทวน การดำเนินงานของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณบริษัทฯ
ลูกค้า	หมายถึง	ผู้ซื้อสินค้า และ/หรือ บริการของบริษัทฯ
คู่ค้า	หมายถึง	ผู้ที่ส่งมอบสินค้า และ/หรือ บริการให้แก่บริษัทฯ
ผู้มีส่วนได้เสีย	หมายถึง	ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐ ชุมชน ตลอดจนองค์กรอื่นๆ ในสังคม



## จรรยาบรรณบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และวัฒนธรรมองค์กร ตามที่มีการประกาศแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

### 1. การปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ โดยคณะกรรมการกำกับดูแล จะกำหนด ทบทวนนโยบาย และระเบียบข้อบังคับการปฏิบัติงาน การจ้างแรงงาน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติต่างๆ ต่อพนักงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรฐานแรงงานไทย สิทธิมนุษยชน และหลักจริยธรรม ศีลธรรมอันดี โดยไม่มีความลำเอียง ไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้พนักงานได้รวมกลุ่มหารือ และให้ข้อเสนอแนะต่อบริษัท ตลอดจนมีการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ และได้มีโอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพกับบริษัทฯ อย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติต่อกันด้วยหลักจริยธรรมและศีลธรรม

### 2. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

#### 2.1 การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความผูกพันกับลูกค้า โดยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีของลูกค้า ภายใต้ราคาที่เป็นธรรม รวมถึงพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

#### 2.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทฯ โดยคณะกรรมการกำกับดูแล จะกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติต่อคู่ค้าให้เป็นไปตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ โดยคู่ค้าของบริษัทฯ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เสมอภาค และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี พนักงานของบริษัทฯ ที่ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมที่เสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การละเมิดข้อสัญญา หรือแทรกแซงทางธุรกิจอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์อันมิชอบทั้งต่อตนเองหรือบริษัทฯ

#### 2.3 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ จะดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ชุมชนได้มีความเข้มแข็ง และส่งเสริมอาชีพให้ชุมชน เพื่อนำมาซึ่งการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งของบริษัทฯ และชุมชน

#### 2.4 ความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จะกำหนดนโยบายการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยคำนึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและสมาชิกในชุมชนใกล้เคียง รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานและชุมชนมีสุขภาวะที่ดี รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความระมัดระวัง และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน



## 2.5 การปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้กรอบกติกาที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่กระทำการที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงด้วยการกล่าวหาโดยปราศจากความเป็นจริง

## 3. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและจะดำเนินการกับพนักงานของบริษัทฯ ที่ทุจริตในหน้าที่ หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบธรรมอันนำมาซึ่งความเสียหายชื่อเสียง ผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียตามวินัยการทำงาน

## 4. การขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ จะกำหนดนโยบายและการป้องกันมิให้เกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อันนำมาซึ่งความเสียหายต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในส่วนตัวพนักงานหรือในนามบริษัทฯ รวมถึงการรักษาความลับทางธุรกิจทั้งของบริษัทฯ และคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

## 5. การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ โดยคณะกรรมการกำกับดูแลจะกำหนดนโยบาย วิธีการ ขั้นตอนและช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูลที่ต้องการของบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ อันเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ และพนักงานได้ตามช่องทางที่กำหนดไว้ในเรื่องการสื่อสาร โดยบริษัทฯ จะรักษาข้อร้องเรียนนี้เป็นความลับและดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

## 6. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการใช้แรงงานเด็ก แรงงานที่ถูกขู่บังคับ แรงงานทาส และการค้ามนุษย์

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ทั้งหมดในเรื่องการห้ามแรงงานเด็ก แรงงานที่ถูกขู่บังคับ แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ในการดำเนินธุรกิจ



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

และหลักปฏิบัติด้านแรงงานสำหรับลูกค้า/ลูกจ้างของบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด

การรับทราบ

ลายเซ็นของข้าพเจ้าตามด้านล่างยืนยันว่า ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงานสำหรับลูกค้า/ลูกจ้างของบริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด ข้าพเจ้าในฐานะที่เป็นตัวแทนผู้มีอำนาจของบริษัทฯ ข้าพเจ้ารับทราบหลักปฏิบัติฉบับนี้

บริษัท ฟู้ด อินกรีเดียนท์ เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงหลักปฏิบัติได้ตลอดเวลาและจะจัดทำสำเนาที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงให้กับลูกค้า/ลูกจ้างทุกรายเพื่อเซ็นรับทราบ

ชื่อบริษัทฯ .....

ลงนาม .....

ชื่อตัวบรรจง .....

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ตราประทับบริษัทฯ